



HÖK KÜLDÖTTGYŰLÉS

2021. ÉVI BESZÁMOLÓ – EHÖK ELNÖK

Tisztelt Küldöttgyűlés!

Az alábbi beszámoló elkészítése során vállaltan nem céloztam az elmúlt év minden projektjének és feladatának áttekintése és értékelése, lévén az EHÖK elnökeként a feladatok végrehajtása során alapvetően és döntően a Kabinet további tagjainak munkájára támaszkodtam, ezekről pedig a további beszámolóknak lehet informálódni. Erre tekintettel az elnöki beszámolómban konkrét ügyek helyett inkább a 2021-ben átértékelt legfontosabb folyamatokra és a szerzett tapasztalatokra kívánok koncentrálni.

A 2021-es évet a Hallgatói Önkormányzat munkavégzése szempontjából véleményem szerint három, jellegében döntően eltérő szakaszra lehet bontani: a tavaszi félévre, a nyári időszakra és az őszi félévre. Beszámolómban erre a struktúrára építve kívánom kifejteni a gondolataimat.

A tavaszi félévben a felsőoktatási járványügyi korlátozásokra való tekintettel továbbra is az intenzívebb szervezeten belüli munka dominált. Ebből kiemelném a kari részönkormányzati választások és az EHÖK elnökválasztás online lebonyolítását, az EHÖK Kabinet tisztújítását, a közéleti ösztöndíjrendszer átalakítását, az online eszközök (testületi döntéstámogató rendszer, MS Teams, MS Sharepoint, MS Planner) alkalmazásának bevezetését. Sikeresnek tekintendő, hogy a távollét ellenére is minden karon és az EHÖK-ben is érvényes és eredményes választásokat sikerült lebonyolítani. Az új közéleti ösztöndíjrendszer az egyes hiányosságai és bizonyos mértékben túlzó bürokratikusága ellenére alapvetően jól működik, alapjaiban már nem szorul rövidtávon módosításra, középtávon viszont szükségesnek látom az adminisztráció csökkentését és a digitalizáció alkalmazását. Az online eszközök esetében vegyesek a tapasztalatok: a Sharepoint remek döntésnek bizonyult, a Planner szintén kiváló eszköz, de alkalmazását nem sikerült meghonosítani, a testületi döntéstámogató felület a fejlesztési hiányosságaiból fakadóan még nem alkalmas rendszer és mindennapi használatra.

A tavaszi online kiemelt központi projektek (Ludoviceum Kupa, Vers-, Novella- és Fotópályázat, Csontváry-Program pilot, Zöld Kollégium tervpályázat, műanyagmentes kihívás) véleményem szerint előkészítésükben és lebonyolításukban jól megfelelték, az zárásukat illetően azonban több probléma is előjött (nyeremények átadása, utókommunikáció), erre a jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni a tervezés során. Kiemelném a Ludoviceum Kupa esetében, hogy a tervezés során egy Kabinettól részben független munkacsoport került felállításra, amely előnyökkel és hátrányokkal is járt, ezeknek a tapasztalatoknak is fontos lesz a feldolgozása a következő Ludoviceum Kupa és az előkészített Ludoviceum Bajnokság előtt.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A nyári időszakot a Gólyatáborra való felkészülés dominálta. Míg magának a rendezvénynek a lebonyolítása véleményem szerint rendkívül gördülékenyen, az elvárásokon túlmutatóan zajlott, az előkészítést illetően a legfőbb problémát az jelentette, hogy a központi feladatok nem kerültek kellően delegálásra, azok rendkívül szűk körben kerültek ellátásra. Kiemelném az összegyűlölt tematikát, amely sajnos az idei évben nem került alkalmazásra, ugyanakkor örömmel töltött el az arra való hajlandóság és bízom benne, hogy a jövőben megvalósulhat.

Az őszi időszakot a jelenléti oktatásból fakadóan a rendezvényszervezési koordináció dominálta az EHÖK részéről. Noha megindult egy sztenderdizálási folyamat, ezt nem sikerült véghez vinni, így az adminisztrációs koordináció, különösen a félév végére, rendkívül esetivé vált. Ez azonban a hatékonyságban ellentmondásokat eredményezett és más feladatok rovására ment, ezért a rendezvényszervezési koordináció megfelelő sztenderdizálása központi feladat lesz a jövőben véleményem szerint. Kiemelendő ebben az esetben, hogy jelentős hátrányt jelentett a rendezvénybejelentések és NKOH bejelentések előzetes megtételének elmaradása (2020-al szemben), ami szintén a Gólyatábor túlzottan koncentrált előkészítéséből fakad, amelynek következtében nem maradt energia ezen előkészítésekre.

Egész éven átívelő feladatként jelent meg a szervezetfejlesztés, tekintettel arra, hogy a koronavírus járvány olyan időszakban érte a Hallgatói Önkormányzatot, amikor eleve szervezeti kihívásokkal küzdött (ÁNTK integráció, NBVP szakáthelyezés). A tavaszi félévben inkább eseti, tünetkezelési lépések történtek (a HÖÖK online programjai mellett), a nyáron megkezdődött az új Alapszabály előkészítése, ősszel pedig megvalósult a szervezetfejlesztő hétvége, a HÖÖK vezetőképzőjén való inkluzív léptékű részvétel, illetve fontosnak tartom a szervezeti kohézió erősítése szempontjából a Gólyatábor „szétrázóját” is. Szintén kiemelném a HÖK Alumni tevékenységünket: minden kiemelt programra (Gólyatábor, Ludovika Piknik, Vibes, Gólyabál) meghívásra kerültek a régi HÖK képviselők, amely a közösségépítésen túl fontos lehetőségeket jelent a hallgatóság részére is, például a karriertanácsadás és a networking lehetőségek bővítése szempontjából.

Szintén egész éven átívelő feladatokat jelentettek a kiemelt hallgatói rendezvények, a Gólyatábor, az EFOTT Fesztivál és a Gólyabál. Operatív részletektől és értékeléstől eltekintve, a Kommunikációs és Program Igazgatósággal való együttműködésre szeretnék kitérni. 2021-re véleményem szerint egy kölcsönös bizalmon és partnerségen alapuló viszony jött létre, amelyet alátámaszt, hogy a KPI költségvetési szempontból is támogatta az EHÖK munkáját a kiemelt hallgatói rendezvényeken felül is (Ludoviceum Kupa, Karriertervezési Expo), valamint a Gólyatábor és Gólyabál programjának összeállításában való közel teljes szabad kéz megléte.



NEMZETI KÖZZSOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Stratégiai szempontból az Egyetem vezetésével való együttműködés az idei évben rendkívül kiegyensúlyozott és partneri volt, Rektor úrral minden egyeztetésünk eredményes volt, Rektorhelyettes úrral rendkívül aktív és közvetlen, súrlódásoktól döntően mentes együttműködés valósult meg. A többi magasabbvezetővel is kiegyensúlyozott volt a közös munka, a felvetett javaslatainkra mindig pozitív visszajelzés érkezett, noha a végrehajtásban, sok esetben hiányosságok (öntevékeny körök, demonstrátori rendszer átalakítása, hallgatói szolgáltatások) keletkeztek a vezetéváltások következtében.

Általános érdekképviselési feladataink tekintetében úgy gondolom, hogy központilag jól teljesítettünk: az online időszakban is folytatódtak a kics csoportos beszélgetéseink, sikerült megteremtőnk a kapcsolatot a szolnoki hallgatótársainkkal, partnerként tudtunk részt venni a STUDIUM Programban, a közvetlen megkeresésekre megtettük a szükséges lépéseket. Ugyanakkor továbbra is tartom, hogy a szubsidiaritásnak megfelelően nem tekinthető az EHÖK abszolút feladatának a tanulmányi érdekképviselés, annak kari szinten kell hatékonyan működnie és ennek a megteremtésén kell dolgoznia az EHÖK-nek.

Összességében úgy gondolom, hogy egy termékeny és proaktív év áll az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat és az egész szervezet mögött. Számos hiányosságot és hibát tudnék megnevezni a magam vagy a szervezet részéről, de a mérleget tekintve úgy gondolom, hogyha elégedettek nem is lehetünk (talán sosem igazán), a lelkiismeretünk tiszta lehet. Bízom benne, hogy az idei és a tavalyi év tapasztalatai, legyen szó pozitív vagy negatív tapasztalatokról, feldolgozásra kerülnek a jövőben és azokra építve – ha talán más irányokba is – de még tovább tud fejlődni a szervezet.

Üdvözlettel:

Budapest, 2021.12.09.

Fodor Márk Joszipovics s.k.